

O Plano de Gestão para o quadriênio 2017 – 2020 apresenta propostas em 7 eixos norteadores e será pautado nos princípios básicos da administração pública: Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência. Com foco nesses princípios, o Planejamento Participativo e a Transparência são pontos-chaves para uma boa gestão. Especial atenção será destinada às funções desenvolvidas pelos servidores que atuam no suporte às atividades-fim do campus. Por ser instituição centenária, o campus possui prédios muito antigos, o que dificulta sua manutenção. O acúmulo de problemas em suas estruturas exige ações emergenciais, de médio e longo prazo, para sua recuperação. Outra importante ação está relacionada à necessidade de ampliação da infraestrutura existente, para atender às demandas apontadas no PDI. No ensino, o campus deve estar preparado para desafios incertos que permeiam o cenário nacional. É necessário um gestor capacitado, com formação pedagógica, que promova políticas de formação continuada para os servidores que atuam no ensino. Na política de pessoal, o campus terá ações que promovam o bem-estar dos servidores (ativos e aposentados) e demais colaboradores que ali atuam, motivando-os à qualidade de vida e ao bom serviço. O corpo docente, valioso patrimônio do campus, precisa ser motivado a se orgulhar da oportunidade de serem alunos da rede pública federal.

#### **Administração e Planejamento:**

- Efetivar CPA – Comissão Permanente de Avaliação no Campus.
- Implantar rotina de Diálogo sobre Planejamento Operacional e Gestão.
- Definir e divulgar organograma do Campus.

#### **Infraestrutura:**

- Instituir equipe que realize e gerencie contratos de pequenas manutenções no Campus.
- Elaborar projeto de reforma geral do campus, contemplando conceitos de prédio inteligente e acessibilidade.
- Elaborar diagnóstico sobre a situação dos banheiros do campus, e propor solução junto com campanha de conservação de todas as estruturas prediais e equipamentos do campus.
- Propor à Reitoria a ampliação do Campus Cuiabá em um novo espaço.
- Promover efetivo controle de acesso ao campus

#### **Ensino:**

- Promover eleições diretas para Chefes de Departamentos de Área.
- Promover gestão, manutenção e transparência dos benefícios estudantis ofertados pelo campus.
- Promover autonomia das representações estudantis do campus.
- Incentivar o uso da biblioteca (espaço e acervo literário).
- Promover integração dos PPCs.

#### **Pesquisa:**

- Buscar apoio para ampliação dos espaços de pesquisa.
- Buscar parcerias para obter acesso aos periódicos da CAPES.
- Fomentar eventos de iniciação científica no campus.
- Promover edital especial sobre a história do campus.

**Extensão e Relações Comunitárias:**

- Promover mostra anual de cursos na semana de aniversário do campus.
- Promover cadastro de egressos nos eventos do IFMT.
- Buscar parcerias que promovam a imagem do campus junto a comunidade.

**Pessoal:**

- Propor gestão de documentos funcionais na forma digital.
- Fomentar a participação de servidores aposentados nos editais de pesquisa e extensão.
- Incentivar a capacitação

**Alunos:**

- Apoiar e fomentar autonomia das entidades de representação discente.
- Propor à reitoria um modelo único de uniforme escolar dos campi.
- Ampliar as áreas de convivência.
- Promover licitação reversa que diminua preços na cantina.